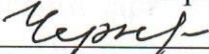


Приложение №1  
к положению об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 7 "Золушка"  
от 25.08.2017 г.

Согласовано

Председатель профкома

 Г.Н. Чернова

Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Детский

сад № 7 «Золушка»

МБДОУ Е.В. Филиппова



**Положение о премировании работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №7 "Золушка"»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №7 "Золушка" (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 7 "Золушка".

**1.2.** Настоящее положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

**1.3.** Премияльные выплаты распределяются Комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом заведующего по согласованию с первичной профсоюзной организацией ДОУ.

**1.4.** Премирование работников производится за счет средств субвенции из бюджета города Рассказово и города Тамбова (педагогические работники), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда ДОУ.

**2. Порядок и условия премирования**

**2.1.** Премирование работников производится на основании приказа заведующего МБДОУ "Детский сад № 7 "Золушка". (В пределах фонда оплаты труда).

**2.2.** Работникам, отработавшим не полный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

**2.3.** Премии по итогам работы выплачиваются в соответствии с пунктом 5.8. Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №7 "Золушка" от 25.08.2017 г.

**2.4.** Премия распределяется Комиссией ежеквартально, выплачивается одновременно с заработной платой ежемесячно.

**2.5.** Размеры премий устанавливаются как в абсолютном значении, так и в % отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

**2.6. Единовременное премирование** производится (в пределах фонда экономии заработной платы, повышения лимитов):

**2.6.1.** По результатам участия в конкурсах педагогического мастерства (в зависимости от уровня конкурса) - до 10000 руб.

**2.6.2.** За качественное проведение открытого мероприятия (мастер-класс, семинар и др. в зависимости от уровня мероприятия) – до 20000 руб.

**2.6.3.** За представление своего педагогического опыта в печати, сети интернет – до 10000 руб.

**2.6.4.** За организацию и участие в флешмобах, акциях, комиссиях – до 10000 руб.

**2.6.5.** За качественную подготовку к началу учебного года – до 10000 руб.

**2.6.6.** Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада в соответствии с требованиями СанПиН – до 20000 руб.

### 3. Основные показатели премирования

**3.1.** За основу оценки качественных показателей взяты следующие критерии:

Наименование должности	Основание для премирования	Сумма
Заместитель заведующего Гомонова О.А.	- высокий уровень организации и проведения открытых мероприятий;	до 500 руб.
	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно - воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно - экспериментальной работы;	до 1000 руб.
	- качественная организация работы экспертной и творческой групп, педагогического совета;	до 500 руб.
	- высокий уровень аттестации педагогических работников;	до 500 руб.
	- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;	до 1000 руб.
	- работа по ФГОС: работа педагогического коллектива по реализации ФГОС дошкольного образования	до 500 руб.
	в	

	<p>воспитательно-образовательном процессе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- качественное содержание кабинета и методического материала.</li> </ul>	до 500 руб.
<p>Заместитель заведующего Беляевой С.Н.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада в соответствии с требованиями СанПиН;</li> </ul>	до 20000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, своевременный инструктаж обслуживающего персонала;</li> </ul>	до 200 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- качественная подготовка и организация ремонтных работ;</li> </ul>	до 200 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оперативность решения административно-хозяйственных вопросов;</li> </ul>	до 200 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное оформление документации в соответствии с нормативными требованиями;</li> </ul>	до 200 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работ по подготовке здания и территории детского сада к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам;</li> <li>- исполнительская дисциплина.</li> </ul>	до 5000 руб. до 500 руб.
<p>Воспитатели, специалисты (учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и применение новых здоровьесберегающих, педагогических и информационно – коммуникативных технологий;</li> </ul>	до 10000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- применение в педагогическом процессе дистанционного обучения, дистанционного консультирования;</li> </ul>	до 3000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание родительской группы в социальных сетях;</li> </ul>	до 1000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- плодотворное творческое взаимодействие с родителями воспитанников;</li> </ul>	до 1000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- личный творческий вклад в оснащение воспитательно – образовательного процесса (итоги смотров-конкурсов, авторских проектов и т.д.);</li> </ul>	до 1000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа с личным Сайтом;</li> </ul>	до 1000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка информационных материалов для Сайта ДОУ;</li> </ul>	до 1000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- наставничество над молодыми специалистами</li> </ul>	до 1000 руб.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в экспериментальной</li> </ul>	до 10000 руб.

	<p>деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- другое творчество и инновации, подтвержденные документально;</li> <li>- организация работы по охране прав детства;</li> <li>- работа с семьями, стоящими на учете в базе данных г. Рассказово;</li> <li>- высокий уровень выполнения общественной работы (организация работы прфсоюзного комитета и др.);</li> <li>- участие в мероприятиях (праздниках) в качестве актера;</li> <li>- содержание в надлежащем виде своего рабочего места;</li> <li>- своевременное и качественное ведение документации;</li> <li>- участие в флешмобах, акциях;</li> <li>- высокий уровень организации и проведения общесадовых мероприятий (вне группы)</li> <li>- другая организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ, подтвержденные документально;</li> <li>- выполнение печатных работ;</li> <li>- работа по дизайну и оформлению ДОУ;</li> <li>- оформление цветников.</li> <li>- результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками;</li> <li>- активное участие в городских методических объединениях, мероприятиях различного уровня;</li> <li>- участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в ДОУ, так и за его пределами (в городе, области, стране) (призовые места);</li> <li>- качественная подготовка мероприятий.</li> </ul>	<p>до 1000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 1000 руб.</p> <p>до 1000 руб.</p> <p>до 1000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 5000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 10000 руб.</p> <p>до 10000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 5000 руб.</p> <p>до 5000 руб.</p> <p>до 10000 руб.</p> <p>до 10000 руб.</p> <p>до 10000 руб.</p>
Младшие воспитатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса и режимных моментах;</li> <li>- высокое качество работы;</li> <li>- увеличение объема выполняемых работ</li> </ul>	<p>до 1000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 1000 руб.</p>

	<p>(тематическое оформление групп и холлов ДОУ);-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и участие в проведении праздников, развлечений);</li> <li>- низкая заболеваемость воспитанников.</li> </ul>	<p>до 1000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p>
Ведущий документовед	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа в комиссиях ДОУ;</li> <li>- интенсивность работы;</li> <li>- увеличение объема выполняемых работ.</li> </ul>	<p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p>
Шеф-повар, повар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН;</li> <li>- качественное приготовление пищи, соблюдение технологий приготовления и калорийности блюд;</li> <li>- своевременная выдача пищи детям в соответствии с возрастными нормативами;</li> <li>- использование кухонного инвентаря и посуды строго по назначению в соответствии с маркировкой;</li> <li>- строгое соблюдение правил личной гигиены;</li> <li>- исполнительская дисциплина;</li> <li>- работа в комиссиях ДОУ.</li> </ul>	<p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p>
Заведующий складом	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие предписаний надзорных органов и обоснованных жалоб на организацию питания;</li> <li>- отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе;</li> <li>- перенос тяжестей (продуктов питания);</li> <li>- работа на компьютере.</li> </ul>	<p>до 1000 руб.</p> <p>до 500 руб.</p> <p>до 1000 руб.</p> <p>до 1000 руб.</p>
Подсобный рабочий кухни	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное качественное выполнение работы согласно должностной инструкции;</li> <li>- использование кухонного инвентаря и посуды строго по назначению в соответствии с маркировкой;</li> <li>- строгое соблюдение правил личной гигиены;</li> <li>- исполнительная дисциплина.</li> </ul>	<p>до 1500 руб.</p> <p>до 1500 руб.</p> <p>до 1500 руб.</p> <p>до 1500 руб.</p>
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<ul style="list-style-type: none"> <li>- четкое соблюдение графика смены белья;</li> <li>- исполнительская дисциплина.</li> </ul>	<p>до 2500 руб.</p> <p>до 2500 руб.</p>
Кастелянша	<ul style="list-style-type: none"> <li>- личный вклад в оснащение ДОУ;</li> <li>- качественное выполнение должностных обязанностей;</li> </ul>	<p>до 500 руб.</p> <p>до 500 руб.</p>

	- отсутствие жалоб;	до 500 руб.
	- ответственное отношение к оборудованию;	до 500 руб.
	- корректное поведение с сотрудниками, детьми и их родителями (законными представителями);	до 500 руб.
	- увеличение объема работы;	до 500 руб.
	- исполнительская дисциплина.	до 500 руб.

#### 4. Порядок депремирования работников

**4.1.** Администрация оставляет за собой право депремировать сотрудников.

**4.2.** Премирование работников не производится в случае:

- наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания;
- нарушения Устава детского сада, правил внутреннего распорядка и других локальных актов;
- нарушение трудовой дисциплины;
- не качественного выполнения должностной инструкции (функциональных обязанностей);
- не соблюдение требований по ведению документации (несвоевременное представление и некачественное оформление всех видов отчетности и документации);
- не удовлетворенности родителей работой сотрудников ДОУ (наличие жалобы);
- нарушения требований СанПин ;
- нарушения норм профессионального проведения, неэтичного поведения при исполнении трудовых обязанностей.

#### 5. Заключительные положения

**5.1.** Настоящее положение рассматривается на общем собрании коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом заведующего.

**5.2.** Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**5.3.** Дополнения и изменения к настоящему положению вносятся по предложению первичной профсоюзной организации или администрации ДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.