

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ**
от _____ года № _____

г. Рассказово

_____ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7 «Золушка» г. Рассказово, в лице заведующего _____, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин _____, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор (эффективный контакт), далее по тексту «договор», о нижеследующем:

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

Ставка заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности _____ рублей
повышающий коэффициент 0,30 за категорию _____ руб., Зарботная плата в месяц с учетом продолжительности рабочего времени в размере _____ рублей.

5.2. В качестве поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, в соответствии с п.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» и в пределах фонда оплаты труда

| Наименование выплаты | Условия получения выплат | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность выплаты | Размер выплаты | | |
|---|---|---|--|--|---|--------------------|
| Премия по итогам (месяца, квартала, года) | Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей | В соответствии с п. 5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» | В соответствии с локальным актом | Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом руководителя. | | |
| Премия за выполнение особо важных и ответственных работ | Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей, локальный акт | В соответствии с п.5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Показатели, позволяющие оценить результат труда: - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; - достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие в инновационной деятельности; - другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников. | По итогам выполнения порученной работы | Конкретный размер устанавливается приказом руководителя. | | |
| Надбавка за стаж работы | Наличие стажа работы в данном ДОУ | В соответствии с п.5.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>Стаж работы</td> <td>Размеры выплаты (%)</td> </tr> </table> | Стаж работы | Размеры выплаты (%) | ежемесячно По достижении стажа, дающего право на изменение размера доплаты | 20 % _____ руб. |
| Стаж работы | Размеры выплаты (%) | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|----|--|------------|
| | | До 3 лет | 5 | | |
| | | От 3 – 5 лет | 10 | | |
| | | От 5-10 лет | 15 | | |
| | | От 10-15 лет | 20 | | |
| | | От 15 и более | 30 | | |
| За качество интенсивность и высокие результаты в работе | Оценка интенсивности и результатов работы на основании установленных показателей. Решение заседания комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Выполнение трудовой функции | I: Психологическое сопровождение образовательного процесса 1. Социально-педагогическая коррекция отклонений в поведении воспитанников 1,0 б. 2. Число обследованных воспитанников с целью выявления отклонений в поведении 1,0 б. 3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей 1,5 б. 4. ведение банка данных детей охваченных различными формами контроля 1,5 б. 5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся на качество работ специалиста 0,5 б. 6. Количество обращений родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем 1,5 б. Количество баллов по критерию I 7,0 б II: Методическая инновационная деятельность 1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения 1,0 б. 2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов 2,0 б. 3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. 1,0 б 4. Разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе 2,0 б 5. Участие в профессиональных конкурсах 2,0 б Количество баллов по критерию II 8,0 б | | Конкретный размер устанавливается приказом руководителя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности и назначению стимулирующих выплат 1 раз в год: на начало учебного года. | _____ руб. |
| Итого | | 15,0 баллов | | | 37,20% |

5.3. Сумма выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

$$E \text{ сумма стим. выпл.} = O \text{ должн.} \times P \text{ размер стим. в \%}$$

где E – сумма стимулирующих выплат

O – должностной оклад по конкретной профессии

P – размер стимулирующих выплат в % каждого работника

$$P_{\text{стим. выплат в \%}} = B \times C,$$

где B – количество баллов по результатам оценки труда работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

C – стоимость 1 балла в % для определения размера стимулирующих выплат.

5.4. Выплаты премии осуществляются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»

5.5. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путём перечисления на банковский счёт (банковскую карту) работника в порядке, который установлен Коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5.6. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу: « » _____ 20____ г., заключено в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

12.1. **Работодатель:** МБДОУ «Детский сад №7 «Золушка» г.Рассказово
Адрес: 393250, г.Рассказово, ул. 60 лет г.Рассказово, д.7
Тел. (47531)27092

12.2. **Работник:** _____
паспорт: _____;
зарегистрирован(а) по адресу: г. _____.

13. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

_____/_____/

М.П.

Работник:

_____/_____/

Экземпляр трудового договора получил(а) на руки _____