

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ
от _____ года № _____

г. Рассказово

_____ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №7 «Золушка» г.Рассказово, в лице заведующего _____, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин _____, именуем в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

Ставка заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности _____ рублей
повышающий коэффициент 0,20 за категорию _____ руб., персональный коэффициент 0,15 – _____ рублей. Заработная плата в месяц с учетом продолжительности рабочего времени в размере _____ рублей.

5.2. В качестве поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, в соответствии с п.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» и в пределах фонда оплаты труда.

Наименование выплаты	Условия получения выплат	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Премия по итогам (месяца, квартала, года)	Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей	В соответствии с п. 5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»	В соответствии с локальным актом	Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом руководителя.
Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей, локальный акт	В соответствии с п.5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Показатели, позволяющие оценить результат труда: - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; - достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие в инновационной	По итогам выполнения порученной работы	Конкретный размер устанавливается приказом руководителя.

		деятельности; - другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников.														
Надбавка за стаж работы	Наличие стажа работы в данном ДОУ	В соответствии с п.5.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» <table border="1"> <thead> <tr> <th>Стаж работы</th> <th>Размеры выплаты (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>До 3 лет</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>От 3 – 5 лет</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>От 5-10 лет</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>От 10-15 лет</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>От 15 и более</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>	Стаж работы	Размеры выплаты (%)	До 3 лет	5	От 3 – 5 лет	10	От 5-10 лет	15	От 10-15 лет	20	От 15 и более	30	ежемесячно По достижении стажа, дающего право на изменение размера доплаты	30% _____ руб.
Стаж работы	Размеры выплаты (%)															
До 3 лет	5															
От 3 – 5 лет	10															
От 5-10 лет	15															
От 10-15 лет	20															
От 15 и более	30															
За качество и высокие результаты в работе	Оценка интенсивности и результатов работы на основании установленных показателей. Решение заседания комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Выполнение трудовой функции	I: Психологическое сопровождение образовательного процесса 1. Коррекция отклонений в развитии воспитанников 0,5 б. 2. Число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов 0,5 б. 3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей 0,5 б 4. ведение банка данных детей охваченных различными формами контроля 1,5 б. 5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся на качество работ специалиста 0,5 б 6. Количество обращений родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем 1,0 б Количество баллов по критерию I 4,5 б II: Методическая инновационная деятельность 1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения 1,0 б. 2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов 2,0 б. 3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. 1,5 б 4. Разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе 2,0 б 5. Участие в профессиональных конкурсах 1,5 б Количество баллов по критерию II 8,0 б	Конкретный размер устанавливается приказом руководителя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности и назначению стимулирующих выплат 1 раз в год: на начало учебного года.	_____ руб.												
Итого		12,5 баллов		62,50%												

5.3. Сумма выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

$E_{\text{сумма стим. выпл.}} = O_{\text{должн.}} \times P_{\text{размер стим. в \%}}$

где E – сумма стимулирующих выплат

O – должностной оклад по конкретной профессии

P – размер стимулирующих выплат в % каждого работника

$R_{\text{стим. выплат в \%}} = B \times C,$

где B – количество баллов по результатам оценки труда работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

C – стоимость 1 балла в % для определения размера стимулирующих выплат.

5.4. Выплаты премии осуществляются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»

5.5. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путём перечисления на банковский счёт (банковскую карту) работника в порядке, который установлен Коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5.6. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу: « » _____ 20____ г., заключено в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

12.1. **Работодатель:** МБДОУ «Детский сад №7 «Золушка» г.Рассказово
Адрес: 393250, г.Рассказово, ул. 60 лет г.Рассказово, д. 7
Тел. (47531)27092

12.2. **Работник:** _____
паспорт: _____, выдан _____
зарегистрирован(а) по адресу: _____.

13. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Работник:

_____/_____/

_____/_____/

М.П.

Экземпляр трудового договора получил(а) на руки _____