

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

от _____ года № _____

от _____.

г. Рассказово

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 7 «Золушка» (МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____ *заведующего* _____,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____ *Устава* _____

(Устав, доверенность)

_____, именуемый в дальнейшем

работодателем, с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

Ставка заработной платы с учетом повышающих

коэффициентов по занимаемой должности _____ рублей

повышающий коэффициент - 0,20 за категорию _____ руб. Заработная плата в месяц с учетом продолжительности рабочего времени в размере _____ рублей

4.2. В качестве поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, в соответствии с п.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» и в пределах фонда оплаты труда.

| Наименование выплаты | Условия получения выплат | Показатели и критерии эффективности деятельности | Периодичность выплаты | Размер выплаты |
|---|---|---|--|--|
| Премия по итогам (месяца, квартала, года) | Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей | В соответствии с п. 5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» | В соответствии и с локальным актом | Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом руководителя. |
| Премия за выполнение особо важных и ответственных работ | Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей, локальный акт | В соответствии с п.5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Показатели, позволяющие оценить результат труда: - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; -выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; - достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; | По итогам выполнения порученной работы | Конкретный размер устанавливается приказом руководителя. |

| | | - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие в инновационной деятельности; - другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников. | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---------------------|----------|---|--------------|----|-------------|----|--------------|----|---------------|----|--|--|
| Надбавка за стаж работы | Наличие стажа работы в данном ДОУ | В соответствии с п.5.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» | ежемесячно По достижении стажа, дающего право на изменение размера доплаты | 20% _____ руб. | | | | | | | | | | | | |
| | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Стаж работы</th> <th>Размеры выплаты (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>До 3 лет</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>От 3 – 5 лет</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>От 5-10 лет</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>От 10-15 лет</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>От 15 и более</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table> | Стаж работы | Размеры выплаты (%) | До 3 лет | 5 | От 3 – 5 лет | 10 | От 5-10 лет | 15 | От 10-15 лет | 20 | От 15 и более | 30 | | |
| Стаж работы | Размеры выплаты (%) | | | | | | | | | | | | | | | |
| До 3 лет | 5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| От 3 – 5 лет | 10 | | | | | | | | | | | | | | | |
| От 5-10 лет | 15 | | | | | | | | | | | | | | | |
| От 10-15 лет | 20 | | | | | | | | | | | | | | | |
| От 15 и более | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |
| За качество интенсивность и высокие результаты в работе | Оценка интенсивности и результатов работы на основании установленных показателей. Решение заседания комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Выполнение трудовой функции | I: Доступность качественного образования и воспитания 1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий 1,5 б. 2. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной работы 2,5 б. 3. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) 1,5 б. 4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям 1,0 б. 5. Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями 1,0 б. 6. Ранг воспитателя (основной) 2,0 б. 7. Отсутствие травм, полученных воспитанниками, полученных во время проведения учебно-воспитательного процесса 1,5 б. 8. Фактическое посещение воспитанниками ДОУ 1,5 б. 9. Оплата за детский сад 1,0 б. 10. Наполнение развивающей среды новым содержанием 1,0 б. 11. Доля воспитанников, охваченных дополнительными образовательными услугами 1,5 б. 12. Применение к работе ИКТ 2,0 б. 13. Наличие высшего педагогического образования 1,0 б. Количество баллов по критерию I 19,0 б. II: Методическая инновационная деятельность 1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения 1,5 б. 2. Наличие методических разработок 1,0 б. 3. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ 1,5 б. 4. Участие в работе методических семинаров, объединений и т.п. 3,0 б. 5. Участие в профессиональном конкурсе 6,5 б. 6. Проведение открытых мероприятий (мастер-классы) 3,5 б. 7. Привлечение к участию в работе с воспитанниками родителей, представителей общественных организаций и др. 1,0 б. 8. Доля воспитанников, принявших участие в творческих конкурсах 2,0 б. Количество баллов по критерию II 20,0 б. Итого 39,0 баллов | Конкретный размер устанавливается приказом руководителя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности и назначению стимулирующих выплат 1 раз в год: на начало учебного года. | _____ руб. | | | | | | | | | | | | |
| Итого | | | | 78,0% | | | | | | | | | | | | |

4.3. Сумма выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

$E = \text{сумма стим. выпл.} = O \cdot \text{должн.} \cdot P$ размер стим. в %

где E – сумма стимулирующих выплат

О – должностной оклад по конкретной профессии

Р – размер стимулирующих выплат в % каждого работника

$R_{\text{стим. выплат в \%}} = B \times C$,

где B – количество баллов по результатам оценки труда работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

C – стоимость 1 балла в % для определения размера стимулирующих выплат.

4.4. Выплаты премии осуществляются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»

4.5 Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путём перечисления на банковский счёт (банковскую карту) работника в порядке, который установлен Коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.6. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Настоящее дополнительное

соглашение вступает в силу: « » _____ 20__ г.

заключено в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7 «Золушка»

Юридический адрес

393250, Тамбовская область, г. Рассказово,
ул. 60 лет г. Рассказово, д. 7

Адрес по прописке (регистрации)

Номер телефона

Номер телефона

реквизиты организации (Работодателя)

Паспорт

Выдан

Дата выдачи

Заведующий

Должность

фамилия, инициалы

фамилия, инициалы

Подпись

Подпись

М.П.

Второй экземпляр дополнительного соглашения получен

(дата и подпись работника)