

Трудовой договор
(Эффективный контракт)

г.Рассказово

«__» _____ г.

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 7 «Золушка» (МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»)**

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____ **заведующего Филипповой Елены Викторовны** _____,
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____ **Устава** _____
(Устав, доверенность)

_____, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О.)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны),
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику
работу по _____ **должности «воспитатель»** _____
(наименование должности, профессии или
воспитатель в дошкольных учреждениях _____,
специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:

- осуществлять деятельность по воспитанию детей в образовательном учреждении.
Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и
нравственного формирования личности воспитанников, вносить необходимые
коррективы в систему их воспитания. Осуществлять изучение личности воспитанников,
их склонностей, интересов, содействовать росту их познавательной мотивации и
становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей;

- создавать благоприятную микросреду и морально психологический климат для
каждого воспитанника. Способствовать развитию общения воспитанников. Помогать
воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, родителями
(лицами, их заменяющими);

- осуществлять помощь воспитанникам в образовательной деятельности, способствовать
обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального
государственного образовательного стандарта, федеральным государственным
образовательным требованиям. - содействовать получению дополнительного
образования воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений,
организуемых в учреждении, по месту жительства. В соответствии с индивидуальными и
возрастными интересами воспитанников совершенствовать жизнедеятельность
коллектива воспитанников;

- соблюдать права и свободы воспитанников, нести ответственность за их жизнь,
здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводить наблюдения
(мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с
помощью электронных форм. Разрабатывать план (программу) воспитательной работы
с группой воспитанников. Вести активную пропаганду здорового образа жизни;

- работать в тесном контакте с учителями, педагогом - психологом, другими
педагогическими работниками, родителями, (лицами, их заменяющими) воспитанников.
На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога психолога

планировать и проводить с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно – развивающую программу (с группой или индивидуально).

- координировать деятельность младшего воспитателя;
- участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам их заменяющим);
- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.2. Работа у работодателя является для работника:

(основной, по совместительству)

1.3. Настоящий договор заключается на:

1.4. Дата начала работы « » _____ г.

1.5. Настоящий договор вступает в силу: « » _____ г.

1.6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью **без испытания**

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

Ставка заработной платы с учетом повышающих

коэффициентов по занимаемой должности _____ рублей

повышающий коэффициент - ____ за категорию _____ руб. Зарботная плата в месяц с учетом продолжительности рабочего времени в размере _____ рублей

4.2. В качестве поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, в соответствии с п.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»

и в пределах фонда оплаты труда.

Наименование выплаты	Условия получения выплат	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Премия по итогам (месяца, квартала, года)	Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей	В соответствии с п. 5.8 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»	В соответствии с локальным актом	Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом руководителя
Премия за выполнение	Оценка	В соответствии с п.5.8	По итогам	Конкретный

особо важных и ответственных работ	эффективности деятельности работника на основании установленных показателей, локальный акт	Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Показатели, позволяющие оценить результат труда: - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; - достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие в инновационной деятельности; - другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	выполнения порученной работы	размер устанавливается приказом руководителя												
Надбавка за стаж работы	Наличие стажа работы в данном ДОУ	В соответствии с п.5.5 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» <table border="1" data-bbox="638 705 1050 960"> <thead> <tr> <th>Стаж работы</th> <th>Размеры выплаты (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>До 3 лет</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>От 3 – 5 лет</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>От 5-10 лет</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>От 10-15 лет</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>От 15 и более</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>	Стаж работы	Размеры выплаты (%)	До 3 лет	5	От 3 – 5 лет	10	От 5-10 лет	15	От 10-15 лет	20	От 15 и более	30	ежемесячно По достижении стажа, дающего право на изменение размера доплаты	___ % _____ руб.
Стаж работы	Размеры выплаты (%)															
До 3 лет	5															
От 3 – 5 лет	10															
От 5-10 лет	15															
От 10-15 лет	20															
От 15 и более	30															
За качество интенсивность и высокие результаты в работе	Оценка интенсивности и результатов работы на основании установленных показателей. Решение заседания комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка» Выполнение трудовой функции	I: Доступность качественного образования и воспитания 1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий ___ б. 2. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной работы ___ б. 3. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) ___ б. 4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям ___ б. 5. Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями ___ б. 6. Ранг воспитателя (основной) ___ б. 7. Отсутствие травм, полученных воспитанниками, полученных во время проведения учебно-воспитательного процесса ___ б. 8. Фактическое посещение воспитанниками ДОУ ___ б. 9. Оплата за детский сад ___ б. 10. Наполнение развивающей среды новым содержанием ___ б. 11. Доля воспитанников, охваченных дополнительными образовательными услугами ___ б. 12. Применение к работе ИКТ ___ б. 13. Наличие высшего педагогического образования ___ б. Количество баллов по критерию I ___ б. II: Методическая инновационная деятельность 1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения ___ б.	Конкретный размер устанавливается приказом руководителя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности и назначению стимулирующих выплат 1 раз в год: на начало учебного года.	_____ руб.												

		2. Наличие методических разработок _____ б.		
		3. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ _____ б.		
		4. Участие в работе методических семинаров, объединений и т.п. _____ б.		
		5. Участие в профессиональном конкурсе _____ б.		
		6. Проведение открытых мероприятий (мастер-классы) _____ б.		
		7. Привлечение к участию в работе с воспитанниками родителей, представителей общественных организаций и др. _____ б.		
		8. Доля воспитанников, принявших участие в творческих конкурсах _____ б.		
Итого		Количество баллов по критерию II _____ б.		_____ %
		_____ баллов		

4.3. Сумма выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

$E \text{ сумма стим. выпл.} = O \text{ должн.} \times P \text{ размер стим. в \%}$

где E – сумма стимулирующих выплат

O – должностной оклад по конкретной профессии

P – размер стимулирующих выплат в % каждого работника

Рстим. выплат в % = B x C,

где B – количество баллов по результатам оценки труда работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

C – стоимость 1 балла в % для определения размера стимулирующих выплат.

4.4. Выплаты премии осуществляются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»

4.5 Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путём перечисления на банковский счёт (банковскую карту) работника в порядке, который установлен Коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.6. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) сокращенная

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

36-часовая рабочая неделя в соответствии с приказом о распределении учебной нагрузки на учебный год.

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

- пятидневная рабочая неделя;

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

5.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, Коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 1 октября 2013 г. N 321-З «Об образовании в Тамбовской области»

7. Иные условия трудового договора

7.1.. Работник обязуется не разглашать персональные данные воспитанников и работников, которые стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору заключено в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

*Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение Центр
развития ребенка - детский сад №7*

Юридический
адрес
393250, Тамбовская область, г. Рассказово,
ул. 60 лет г.Рассказово, 7

Адрес по прописке (регистрации)

Номер телефона (847531) 27-0-92

Номер
телефона

реквизиты организации (Работодателя)
ИНН 6828003499 КПП 682801001 БИК
046850001
P/c 40701810568501000003

Паспорт
Выдан

Заведующий
должность

Дата выдачи

Филиппова Е.В.
фамилия, инициалы

фамилия, инициалы

подпись

подпись

М.П.

Второй экземпляр дополнительного соглашения получен

(дата и подпись работника)